



คู่มือ

จริยธรรมและจรรยาบรรณ

ขององค์การสะพานปลา

องค์การสะพานปลา
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
(ฉบับทบทวน ๒๕๖๔)

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๓
วิสัยทัศน์ขององค์กร	๔
พันธกิจขององค์กร	๔
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก	๔ - ๕
มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร	๕
จรรยาบรรณของคณะกรรมการและอนุกรรมการ	๖
จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงาน	๖
จรรยาบรรณของพนักงานต่อองค์กร	๗
จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน	๗
จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้ใช้บริการและสังคม	๗
กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ	๘
ขั้นตอนการลงโทษ	๘
หนังสือลงนามรับทราบคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กรสะพานปลา	๙

คำนำ

องค์การสะพานปลา (อสป.) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติจัดระเบียบกิจการแพปลา พ.ศ. ๒๔๙๖ โดยมีภารกิจทั้งในเชิงสังคมและเชิงธุรกิจ ในเชิงสังคม ได้แก่ การจัดส่งเสริมฐานะ สวัสดิการ หรืออาชีพของชาวประมงและบูรณะหมู่บ้านการประมง เพื่อสนับสนุนการประกอบอาชีพการประมง ในส่วนเชิงธุรกิจ ได้แก่ การเป็นกลไกของรัฐด้านการประมงและตลาดสัตว์น้ำ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมประมง องค์การสะพานปลาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานขององค์การสะพานปลา นำไปสู่ความโปร่งใส มีจรรยาบรรณ และตรวจสอบได้ ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ในการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งนำไปสู่การเจริญเติบโตที่ยั่งยืน อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและสังคมโดยรวม

คู่มือจรรยาบรรณและจรรยาบรรณขององค์การสะพานปลา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์การสะพานปลาสามารถนำไปปฏิบัติ เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมจรรยาบรรณ และตรวจสอบได้ เป็นที่เชื่อถือและยอมรับของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน สังคมและประชาชนที่เกี่ยวข้อง จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือจรรยาบรรณและจรรยาบรรณขององค์การสะพานปลา ผู้บริหาร บุคลากร ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องจะยึดถือจรรยาบรรณนี้เป็นหลักประจำใจ และเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัด และสม่ำเสมอ เพื่อนำองค์กรให้เจริญรุ่งเรืองต่อไป

วิสัยทัศน์ขององค์กร

“องค์การสะพานปลา เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการแหล่งขนถ่ายและซื้อขายสัตว์น้ำ ที่ถูกสุขอนามัย ทันสมัย และได้มาตรฐานสากล”

พันธกิจขององค์กร

“บริหารจัดการและพัฒนาแหล่งขนถ่าย ซื้อขายสัตว์น้ำ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และระบบ อุตสาหกรรมประมง”

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน ต้องปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม อันเป็นค่านิยมหลัก ๗ ประการ ดังนี้

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบัน หลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูน รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้งและมีความพร้อมรับการตรวจสอบและ รับผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิ มนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- กล้าตัดสินใจและกระทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ ด้วยการคิดถึงประโยชน์ของ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการมุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ชาติ บทบาท และภารกิจของ อสป. ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการ และประชาชน อย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึง ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมกรรมการทำงานของผู้บริหารและพนักงาน อสป.

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต และรักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
๓. เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๔. ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน
๖. แก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรมรวดเร็วและมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัย
๘. รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
๙. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๑๐. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สิน หรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่การให้โดยธรรมจรรยาหรือให้ตามประเพณี
๑๑. พนักงานต้องประพฤติปฏิบัติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ผิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานขอเพื่อนร่วมงานและไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

จรรยาบรรณของคณะกรรมการและอนุกรรมการ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ระเบียบและข้อบังคับขององค์กร
๒. นำความรู้และทักษะการบริหารมาประยุกต์ใช้อย่างเต็มความสามารถ และบริหารงานองค์กร ด้วยความระมัดระวัง และรอบคอบบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
๓. รักษาเกียรติยศ ชื่อเสียง และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
๔. ไม่เปิดเผยข้อมูลลับขององค์กรต่อบุคคลภายนอก
๕. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตน หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในการแสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น

จรรยาบรรณของผู้บริหารต่อพนักงาน

๑. การแต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ และการลงโทษพนักงานต้องกระทำด้วยความสุจริตใจ มีความเป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถและความเหมาะสม
๒. ผู้บริหารพึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้ความสามารถ ส่งเสริม สนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของพนักงาน โดยให้โอกาสพนักงานอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
๓. ผู้บริหารพึงดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ
๔. ผู้บริหารพึงปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับพนักงานอย่างเคร่งครัด
๕. ผู้บริหารพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่การงานของพนักงาน
๖. ผู้บริหารพึงปฏิบัติต่อพนักงาน ด้วยความสุภาพ และให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๗. ผู้บริหารพึงเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และพึงประพฤติปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

จรรยาบรรณของพนักงานต่อองค์กร

๑. พนักงานพึงรักษาชื่อเสียงขององค์กร โดยไม่กระทำการใด ๆ อันจะเป็นการเสื่อมเสียแก่องค์กรและเกียรติภูมิของตนเอง
๒. พนักงานพึงมีความรับผิดชอบและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓. พนักงานพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรอบคอบรวดเร็ว โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรเป็นสำคัญ
๔. พนักงานพึงยึดมั่นในอุดมการณ์ และนโยบายขององค์กร และพึงปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อปฏิบัติขององค์กร โดยเคร่งครัด
๕. พนักงานพึงละเว้นกระทำการใด ๆ ในการเข้าไปมีส่วนได้เสียในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับกิจการขององค์กร ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๖. พนักงานพึงระมัดระวัง ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินขององค์กรอย่างระมัดระวังและคุ้มค่าให้เกิดประโยชน์สูงสุด

จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

๑. พนักงานพึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์
๒. พนักงานพึงมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ร่วมงาน โดยให้ความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลเอื้ออาทรต่อกันอย่างจริงใจ
๓. พนักงานพึงเคารพในสิทธิของพนักงานอื่น ที่อยู่ในองค์กรเดียวกัน
๔. พนักงานพึงช่วยกันรักษาและร่วมกันสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคี และมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในหมู่พนักงาน
๕. พนักงานต้องไม่กล่าวร้ายต่อผู้บังคับบัญชา และพนักงานอื่น โดยปราศจากมูลความจริง
๖. พนักงานพึงให้เกียรติผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน และพึงเคารพ เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ที่สั่งการโดยชอบธรรม และถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ

จรรยาบรรณของพนักงานต่อผู้ใช้บริการและสังคม

๑. พนักงานพึงมีบุคลิกภาพ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ใช้บริการ
๒. พนักงานพึงให้บริการอย่างเต็มความสามารถ รวดเร็ว ถูกต้อง ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ อ่อนโยน ก่อให้เกิดความประทับใจแก่ผู้ใช้บริการ
๓. พนักงานพึงประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือของบุคคลทั่วไป
๔. พนักงานพึงตระหนักในการรักษาสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ

1. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้
2. กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ
กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ประธานคณะกรรมการองค์การสะพานปลาเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ
3. การดำเนินการทางจริยธรรมและจรรยาบรรณตาม 2. ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามระเบียบองค์การ สะพานปลา ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา และ/หรือ ข้อบังคับองค์การสะพานปลา ว่าด้วยการทำงานของ พนักงานองค์การสะพานปลา มาบังคับใช้โดยอนุโลม
4. หากดำเนินการสอบสวนตาม 3. แล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม 2. ส่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการส่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้
5. การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตาม 4. ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ขั้นตอนการลงโทษ

1. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและจรรยาบรรณและมีการสั่งการลงโทษแล้ว ให้องค์การดำเนินการ ให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า
2. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายแรงอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา
3. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือ ความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการ พิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี
4. กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณนี้ ให้ผู้อำนวยการหรือประธานกรรมการ องค์การสะพานปลาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หนังสือลงนามรับทราบคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ขององค์การสะพานปลา

ข้าพเจ้าชื่อ.....สกุล.....

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง.....แผนก.....

สำนัก.....ฝ่าย.....

ได้รับทราบและได้รับคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์การสะพานปลาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอแสดงความมุ่งมั่นในการที่จะปฏิบัติหน้าที่ ให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณขององค์การสะพานปลา ในการดำเนินงานขององค์การสะพานปลาอย่างเคร่งครัด ตลอดจนนำ แนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างมีจริยธรรมและ จรรยาบรรณให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....